

DAFTAR PUSTAKA

- Adjei, D. (2012). *The Impact of Job Rotation on Employees' Performance A Case Study: Utrak Financial Services Limited*. Master in Business Administration School of Business KNUST. Thesis.
- Aisyah, H. (2014). Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Kinerja di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Melawi. *Jurnal S-1 Ilmu Pemerintahan*. 3(4). Hlm: 1-13
- Aiken's, L. (2008). *Pengetesan dan Pemeriksaan Psikologi*. Boston : PT Macanan Jaya Cemerlang
- Anita, J., Nasir A, dan Mukhlis, Y. (2013). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen*. 2(1). Hlm: 67-77
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Anshari, M.I. (2013). *Hubungan Persepsi Peserta Diklat Terhadap Penyelenggaraan Program Pendidikan dan Pelatihan Dasar Komputer dan Motivasi Belajar*. Universitas Pendidikan Indonesia. Skripsi
- Arifianto, F. (2014). Pengaruh Motivasi Diri dan Persepsi Mengenai Profesi Akuntan Publik terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Nominal*. 3(2). Hlm: 150-161
- Azwar, S. (2011). *Validitas dan Reabilitas*. Yogyakarta: Liberty.
- As'ad, Moh. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- Bahari, J.I., (2013). *Hubungan Antara Persepsi Tentang Penempatan Kerja Dengan Persepsi Tentang Prestasi Kerja Karyawan Di Institut Agama Islam (IAI) Brahmy Genteng Banyuwangi*. Vol XI No 1.
- Chung-Chieh Lee, Chih-Jen Chen. (2013). The Relationship between Employee Commitment and Job Attitude and Its Effect on Service Quality in the Tourism Industry. *American Journal of Industrial and Business Management*. Vol 3. Diperoleh Dari (<http://www.scirp.org/journal/ajibm>)
- C.I., Hamidah, N.U., dan Ika, R., (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.

Vol. 24 No. 2. Diperoleh dari
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>.

- Elnaga, A.A. (2012). The impact of Perception on Work Behavior. *Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*. 2(2). Hlm: 56-71
- Essendi, HdanMadise, N. (2014). Factors Influencing Perception of Development in Rural Kenya: A Structural Equation Modeling Approach. *European Journal of Research in Social Science*. 2(4). Hlm: 21-36
- Fahrizi. (2011). Analisis Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Cv. Mitra Denso Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. Vol 1 No 1
- Firdayanti, R. (2012). Persepsi Risiko Melakukan E-commerce dengan Kepercayaan Konsumen dalam Membeli Produk Fashion Online. *Journal of Social and Industrial Psychology* 1(1). Diperoleh www.journal.unnes.ac.id.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (edisi kelima)* Semarang: Universitas Diponegoro
- Hasibuan. Malayu S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Karmita, S. B, I Wayan Gede Supartha dan Putu Saroyini Priantini. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Penempatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Analis Kredit PT BPD Bali Cabang Utama Denpasar. *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 4.12. hlm: 947-974
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Katsaros, K.K, Tsirikas, A.N and Bani, S.MN. (2014). Exploring Employee's Perception, Job Related Attitudes and Characteristics during a Plannes Organizational Change. *International Journal of Business Science and Applied Management*. 9(1).
- Koopmans, L, Bernaards, C, Hildebrandt, V.H, Schaufeli, W.B and Beek, A.J. (2011). Conceptual Frameworks of Individual Work Performance (A Systematic Review). *JOEM*. 53(8). Hlm: 856-866
- Lie,I dan Arja, S. (2013). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Minat Perilaku Wajib Pajak Untuk Menggunakan E-Filing. *Tax & Accounting Review*, Vol. 3, No.2.

- Linge, T.K dan Kiruri, J.K. (2013). The Effect of Placement Practices on Employee Performance in Small Service Firms in the Information Technology Sector in Kenya. *International Journal of Business and Social Science*. 4 (15). Hlm: 213-219
- Ma'mun, S. (2014). *Pengaruh Kesesuaian Penempatan kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai*. Makassar: STIE AMKOP. Skripsi
- Mangkunegara, A.P. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Mangkunegara. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya
- Mathis, R.L & Jackson. (2009). *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat
- Minto, W. (2013). *Psikologi Industri*. Jakarta: Akademia Permata
- Munandar, A.S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta. Universitas Indonesia.
- Nasrudin, E. (2010). *Psikologi Manajemen*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Noversia Herlina L, Hartutiningsih, & Jamal., A. (2014). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Kantor Dinas Kehutanan Kabupaten Kutai Timur. *E journal Administrative Reform*. No 2 Vol 4.
- Priansa, D.J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Putra, Dwi Ade, (2010). *Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Riau*. Diperoleh dari <http://digilib.uir.ac.id>.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, P.S. (2006). *Organization Behaviour, Concept, Controversitas, Application*. Seventh Edition. New York: Prentice Hall
- Ruki, A.S. (2002). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama

- Runtunuwu, H.J., Lapien, J., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal Emba*. Vol 3 no 3.
- Runtuwene, P., Tewal, B., & Mintardjo, C. (2016). Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah*, Vol 16, No. 01, 269-279.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Sastrohadiwiryo, S.B. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Shin, I, Hur, W.M and Kang, S. (2016). Employees Perceptions of Corporate Social Responsibility and Job Performance: A Sequential Mediation Model. *Sustainability*. 8(493). Hlm: 1-12
- Siagian, S.P. (2008). *Bunga Manajemen Modern*. Jakarta: Gunung Agung
- Sugihartono, dkk. (2007). *Psikologi Pendidikan*. Yogyakarta : UNY Press
- Sugiyono. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Suhud, T., Djumadi, & Muhammad, N. (2013). Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur. *E journal Administrative Reform*. Vol 1 No 2. Diperoleh ar.mian.fisip-unmul.ac.id
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Suprihatiningrum, H dan Tri B. (2012). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja (studi pada Karyawan Kantor Kementrian Agama Provinsi Jawa Tengah)*. Semarang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala. Skripsi.
- Suprihanto, J. (2006). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE UGM
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Jakarta. Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Toha, M. (2003). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Grafindo Persada

Torang S. (2016). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Walgito, B.(2004).*Pengantar Psikologi umum*. Yogyakarta: Andi offset.

Wardhani, W., Sumarwan, U dan Yuliati, L.N. (2015). Pengaruh Persepsi dan Preferensi Konsumen terhadap Keputusan Pembelian Hunian Green Product. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. 4(1). Hlm: 45-63